

# santander talent discovery

## descripción del programa

BK\_

8 de marzo de 2017

**Cliente:** grupo santander - produban



# 1 información sobre el programa<sup>1</sup>

Santander Talent Discovery es un proceso de selección de candidatos para que entren a formar parte del equipo de Produban, empresa tecnológica del Grupo Santander. Se trata por tanto de una contratación cuyo objetivo es que los candidatos seleccionados roten durante dos años por las distintas áreas de la compañía.

Numero de posiciones:	15
Título universitario:	Ingenieros informáticos o telecomunicaciones
Inglés:	Alto
Habilidades:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Habilidades sociales, autodidacta y dinámico</li> <li>- Capacidad de gestión y coordinación de terceros</li> <li>- Capacidad de análisis y planificación</li> </ul>
Objetivo:	<p>Rotar durante 2 años entre las diferentes áreas de Global Corporate Banking:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Account Management. Responsables de clientes.</li> <li>- Systems. El Área de Sistemas tradicional ( BDs, Sistemas Operativos, Productos Base, Comunicaciones,...) . Dentro de esta parte está lo que es más específico de GCB que es el soporte y administración técnica de los productos del negocio bancario asociados a mercados ( Murex, Swift,... )</li> <li>- Implementation. Implantación de sistemas ( incluye gestión de cambios, pases a producción de aplicaciones,... )</li> <li>- Operation. Explotación de sistemas tradicional ( Soporte nivel 1, monitorización y operación 24x7, gestion de backups ).</li> <li>- EUT. Servicios tradicionales de soporte a usuario en su puesto de trabajo, con la especialización de las salas de tesorería.</li> </ul>
Lugar de contratación	Pozuelo de Alarcón (Madrid)
Salario:	27.000 euros + retribución variable + beneficios (ayuda a comida en nómina, Asisa, condiciones financieras especiales, seguro de vida y accidentes..).

<sup>1</sup> DPT extraída del documento BK\_Banco Santander\_ Santander TD\_ Descripción de perfil\_v01.03.pdf

## 1.1 información adicional sobre el perfil

### 1.1.1 produban, área de producción bancaria

Misión: compañía de IT responsables de la producción de los bancos del Grupo Santander.

Produban es el área de producción bancaria, que trabaja para todas las tesorerías del Grupo Santander a nivel global. Es responsable tanto de los sistemas *legacy* como de los nuevos desarrollos que se hacen con otras metodologías y con otra filosofía más enfocada al mundo agile, cloud y digital. Conviven los dos mundos: el más tradicional del core bancario y el más digital. Están interrelacionados.

En esta división, los perfiles tienden a especializarse en uno o en otro, aunque hay gente que está participando en los dos mundos. No se trata de sistemas aislados pero sí que están especializados.

Dentro de la producción, hay varias áreas (entre las que van a rotar los candidatos el primer año - año y medio)

- Área de implementación y gestión de cambios.
- Infrastructure operations (explotación).
- KAM y SAM.

### 1.1.2 ¿cómo son los candidatos más adecuados para produban?

Los candidatos al programa deberán tener como máximo dos años de experiencia.

#### 1.1.2.1 skills

- Perfil técnico (background: ingeniero de telecomunicaciones, ingeniero informático, etc)
- Buen expediente académico
- Inglés muy alto
- Experiencia laboral previa no necesaria

#### 1.1.2.2 habilidades

- Visión global (equipos en todos los países)
- Visión cross (legacy y digital)
- Trabajo en equipo y multidisciplinar
- Habilidades comunicativas
- Potencial para la gestión de personas y para crecer en la empresa
- Gestión de la presión y del estrés
- Liderazgo
- Pensamiento crítico

- Resolutivos (problem solving con objetividad, bastante estructurado, y con perfil analítico)
- Open-minded
- Visión de clientes, empatía, etc

### 1.2 ¿cómo participar?

Para poder participar, los candidatos deben registrarse a través de la URL [www.santander-talentediscovery.com](http://www.santander-talentediscovery.com).

En esta plataforma, deberán , además de incluir su información curricular, resolver una serie de retos que puntuarán de cara a la gran final.

Los 75 candidatos con mejor puntuación serán convocados para asistir el día 4 de abril a un hackathon en la Ciudad Financiera (Madrid), donde reunidos por grupos, resolverán una serie de retos de negocio. Al final de la jornada, un equipo será nombrado ganador por parte de un jurado especializado.

## 2 comunicación del programa

### 2.1 vídeo

Link de descarga:

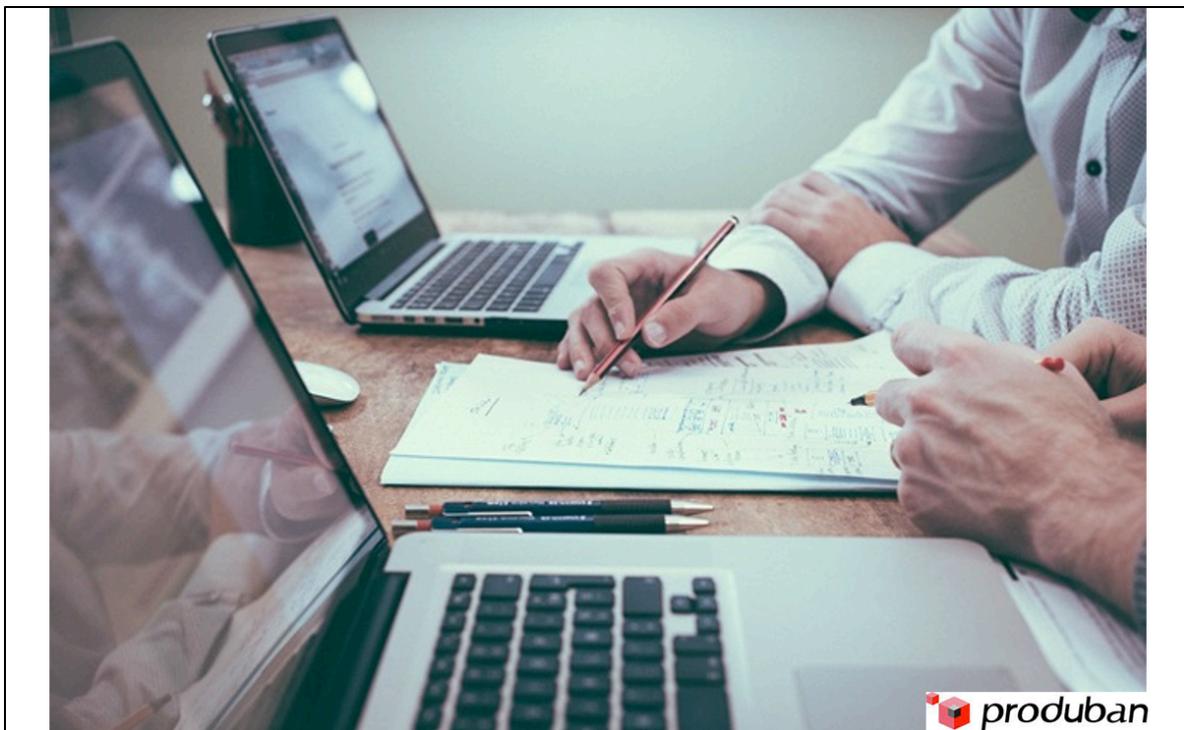
[www.beguay.es/FTP/PRODUBAN/STD/VIDEO\\_STD\\_V2.zip](http://www.beguay.es/FTP/PRODUBAN/STD/VIDEO_STD_V2.zip)

Link de Youtube:

<https://youtu.be/rPIEB5-CsBI>

### 2.2 creatividades<sup>2</sup>

Imagen 1.



---

<sup>2</sup> Las imágenes 1 a 8 han sido extraídas del documento BK\_Santander\_STD\_plan de comunicación\_v02.01.pdf. La imagen 9 ha sido cedida por Grupo Santander para ser usada como cabecera de [www.santandertalentdiscovery.com](http://www.santandertalentdiscovery.com)

Imagen 2.



Imagen 3.



Imagen 4.

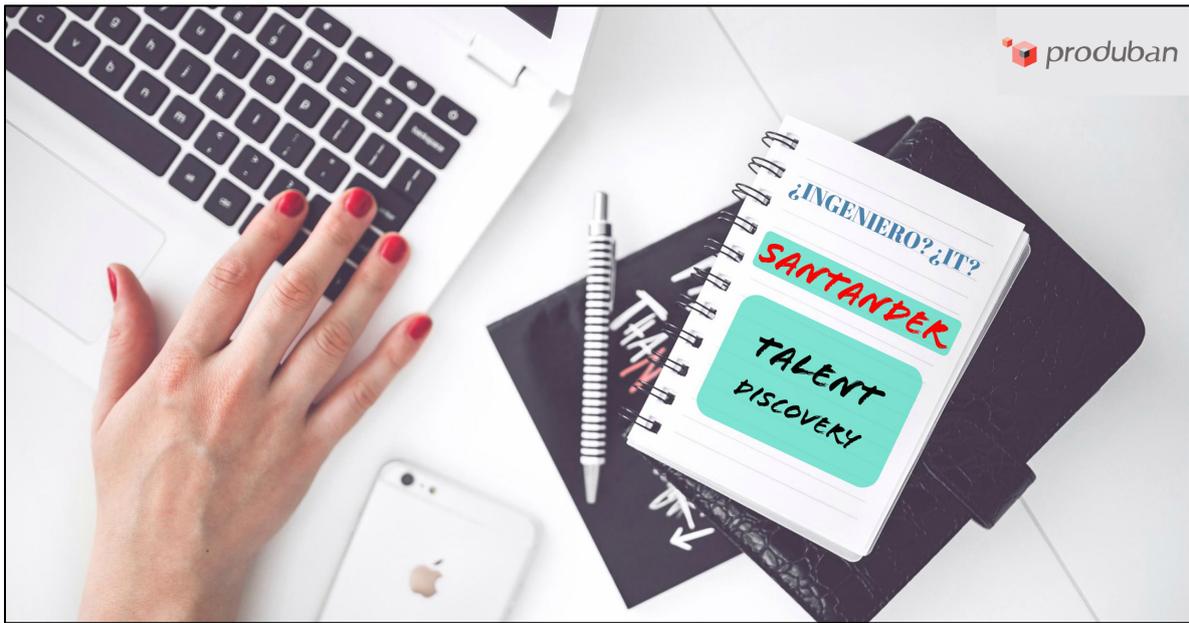


Imagen 5.



Imagen 6.



Imagen 7.



Imagen 8.

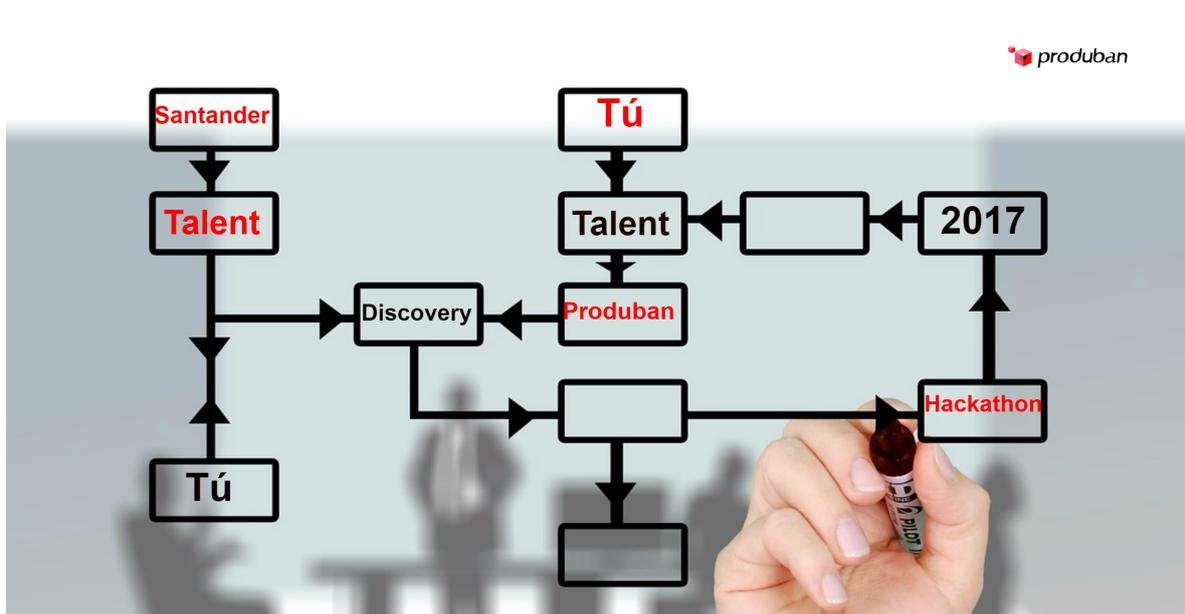


Imagen 9.



## 2.3 hashtag para publicaciones

En las publicaciones se incluirá el hashtag #SantanderTalentDiscovery

